

Best Practise – Führung im Schulzimmer

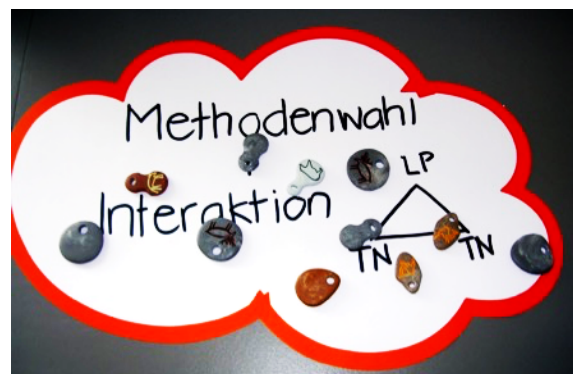
Die ehemalige Pädagogische Hochschule mit einer Direktion und drei Teilschulen wurden gespalten und es entstanden drei selbständige Hochschulen. Für die Schulen St. Michael Zug bedeutete dies massive Veränderungen und Herausforderungen: Neben der Auflösung der ganzen Pädagogischen Hochschule der Ausgliederung aus der bisherigen Verantwortung und Überführung in die neue selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt des Kantons, kam eine neue Leistungsvereinbarung für die zentralen Verwaltungsleistungen dazu und die Vermietung der Gebäude. Damit erhöhte sich der Komplexitätsgrad, neue Entscheidungs- und Kommunikationswege entstanden und somit eine neue Kultur. Als Organisation der öffentlichen Hand mit Tradition sah die Öffentlichkeit bei der weiteren Entwicklung zu. Es galt Beständigkeit zu bewahren und sich entlang künftiger Herausforderungen zu entwickeln.

Als erste stützende und stärkende Massnahme nahm die Verwaltung die Erneuerung des Leitbildes vor. Es galt nun, diese bei den Abteilungsleitern zu implementieren und ein gemeinsames Führungsverständnis zu definieren.

Idee – Design – Realisierung

In der Crew bestand das Bedürfnis, sich in dieser Zeit der Neuorientierung in sich wieder zu finden, die eigenen Ressourcen und Stärken zu sammeln und gemeinsam eine neue Ausrichtung zu definieren.

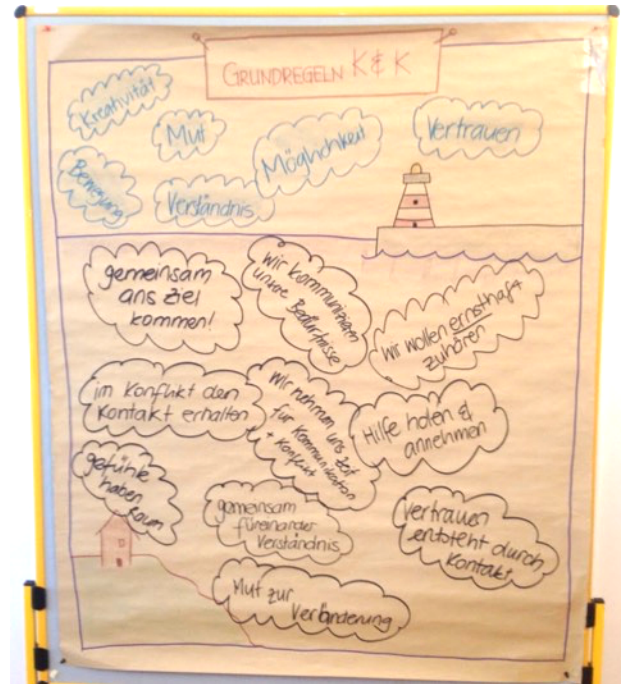
Caleidoscoop GmbH wurde mit der Entwicklung und Realisierung von zwei Seminarzyklen beauftragt. Das Design der zwei Themen wurde gemeinsam mit der Geschäftsleitung entwickelt. Hierbei wurde besonders auf eine hohe Interaktion unter den Teilnehmerinnen und Teilnehmern geachtet.



Das erste Thema beinhaltete Führungsverständnis und Führungsrollen entlang des neu geschaffenen Leitbildes im Zuge der Fusion. Der Schwerpunkt des zweiten Themas bildete die Kommunikation untereinander und innerhalb des Teams sowie die Konfliktbearbeitung.

Rahmenbedingungen

Das Zielpublikum umfasste acht Führungskräfte der Zentralen Dienste. Innerhalb eines Jahres wurden beide Seminarzyklen durchgeführt. Beide Themen umfassten je drei Seminartage und je ein persönliches Coaching à 2 h zu einer Führungsfrage. Das ruhige und lernförderliche Klima der hauseigenen Infrastruktur bildete den idealen Raum für die Zusammenkünfte.



Angela Taverna, Jahrgang 1972, dipl. Supervisorin Coach BSO, eidg. dipl. Verkaufsleiterin, Ausbilderin eidg. FA, ist seit 1997 in der Erwachsenenbildung tätig.

Inhaberin der Caleidoscoop GmbH – Praxis für Supervision – Coaching – Moderation. Seit 2007 betreut sie in der Praxis Unternehmen in Changeprozessen und Einzelpersonen in Führungsthemen sowie in der Persönlichkeitsbildung.

Was können wir für Ihre Organisationsentwicklung tun? Lassen Sie es uns gemeinsam herausfinden!

SUPERVISION | COACHING | MODERATION

Caleidoscoop GmbH

Lindenmatt 7
6343 Rotkreuz

angela.taverna@caleidoscoop.ch
079 213 19 49